

# Les 4 clefs d'une grande réussite

Ou les fondements de l'organisation de Siemens

"100 patrons pour 100 jobs" est menée par le Cercle de Wallonie dans aucun autre but que de mettre en contact des patrons et des demandeurs d'emploi. Une

formule simple, directe que seul un Cercle d'Affaires pouvait se permettre. Siemens dans cette organisation apporte son soutien stratégique et informatique.

Siemens est active dans les secteurs de l'énergie, de l'industrie, des soins de santé et des services informatiques.

Cette société entend jouer un rôle de précurseur technologique en matière d'efficacité énergétique, de productivité industrielle, des solutions d'infrastructure intelligentes et de soins de santé abordables et personnalisés.

Pour atteindre ces objectifs, l'entreprise a adopté quatre principes qui constituent le fondement de son organisation.

Elle emploie 2530 personnes et a réalisé un chiffre d'affaire 1,2 milliards d'euros en 2009.

**Sa responsabilité sociale**  
Siemens déploie ses activités dans 190 pays. Dans chacun d'eux, l'entreprise souhaite faire preuve d'action citoyenne et de sens des responsabilités. Elle saisit toutes les opportunités pour apporter une contribution positive au développement de la communauté, en soutenant par exemple des projets durables. Pour satisfaire aux normes éthiques les plus rigoureuses, Siemens respecte des règles de conduite claires et strictes qui s'appliquent à tous ses collaborateurs.

**Ses compétences : l'excellence opérationnelle**

Le client est au centre de toutes les activités de l'entreprise. En introduisant de nouveaux produits et solutions sur le marché, Siemens leur donne la bouffée d'oxygène nécessaire à leur développement. L'innovation et la compétitivité globale sont ses atouts majeurs à cet égard.

**Son portefeuille : axé sur l'environnement**

Le portefeuille environnemental de Siemens s'oriente sur la transformation de toute la chaîne énergétique, par le biais d'initiatives pour la protection de l'environnement et du climat, et de technologies fiables pour la ges-



Siemens met aussi l'accent sur l'importance d'un cadre de travail agréable pour tous ses collaborateurs. ■ SIEMENS

tion de l'eau et le contrôle de la pollution de l'air.

**Ses collaborateurs : son principal atout**

Siemens veut être un employeur attractif pour ses collaborateurs et leur offrir le maximum d'espace pour développer leurs talents. En effet, seuls des collaborateurs motivés peuvent élaborer les solutions novatrices qui font le succès de la marque à l'échelle mondiale.

## AVEC 100 PATRONS POUR 100 JOBS

### "Nous espérons rencontrer le candidat idéal"

Siemens soutient ce projet car il permet de mettre directement en contact des candidats avec des responsables d'entreprises.

Il s'agit de la deuxième année consécutive que Siemens s'engage dans cet événement en tant qu'unique sponsor.

Le recrutement est un élément essentiel de notre stratégie. C'est pour cette raison d'ailleurs que le Top Management de Siemens participe activement à cet événement. Nos collaborateurs jouent un



Les bureaux "Flex-office" pour vous simplifier la vie. ■ SIEMENS

rôle crucial dans le succès de notre société. Ce sont eux qui la font évoluer notre entrepri-

se et qui font que Siemens est aujourd'hui un des leaders dans les secteurs de l'indus-

trie, de l'énergie et des soins de santé et dans le domaine IT.

Nous recherchons des candidats motivés et enthousiastes qui veulent apprendre, évoluer et s'investir dans leur carrière.

Le candidat idéal est un 'entrepreneur' qui est prêt à prendre des responsabilités et qui aime travailler en équipe.

Nous offrons le soutien nécessaire pour que l'engagement soit un succès.

Nous espérons rencontrer ce candidat idéal lors cet événement.

## ALAIN MARTIN HEAD OF OPERATIONS EXPORT

### "Il faut savoir ce que l'on veut faire..."

Alain Martin participera pour Siemens à l'opération 100 patrons pour 100 jobs.

"Lors d'un entretien aussi court, j'apporterai surtout un feedback sur la manière de présenter leur personnalité et leurs arguments de façon synthétique et pointue en observant comment ils étaient ces éléments. Je pourrais voir s'il y a adéquation par rapport à nos valeurs et à nos besoins - si pas, éventuellement les conseiller et les rediriger."

"Je travaille chez Siemens depuis près de 25 ans. J'y ai débuté comme ingénieur de développement, avant d'évoluer vers des fonctions de management au sein de différentes divisions de la société : télécoms, industrie et IT. Aujourd'hui, je suis responsable des opérations pour la division Export."

"Au cours de ma carrière, j'ai constaté lors d'une interview que les candidats savaient souvent expliquer ce qu'ils ne veulent pas faire, mais moins aisément ce qu'ils voulaient faire."



Alain Martin

"Les questions : « que voulez-vous faire ? » et « pourquoi ? » sont pourtant essentielles. Il est crucial d'identifier son objectif professionnel et les motivations qui le sous-tendent."

"C'est la condition pour s'engager activement, ce qui représente une des clés du succès." "C'est le message que je donne aux jeunes ingénieurs qui veulent commencer chez Siemens."

## SIEMENS RECRUTE

### Plus qu'une offre d'emploi : une carrière!

Siemens est active dans les secteurs de l'énergie, l'industrie, des soins de santé et des services informatiques (IT) et est principalement à la recherche d'ingénieurs, de responsables de projets, de profils techniques dans le domaine de l'électricité et électromécanique et dans le domaine IT.

Siemens offre un environnement de travail agréable et dynamique riche en défis avec une possibilité de carrière intéressante au sein du groupe. La taille de cette entreprise offre un avenir professionnel attrayant et très varié. Les collaborateurs ont ainsi la possibilité d'exercer différentes fonctions durant leur carrière chez Siemens. "Nous accordons une grande importance à l'accueil des nouvelles recrues. Chaque nouveau collaborateur se voit ainsi attribué un mentor qui le guidera durant ses premiers mois de service. Nous offrons également

à nos collaborateurs un plan de développement personnel proposant des formations d'ordre technique, en langues, sur la stratégie de vente, ou bien encore sur un thème lié directement à la fonction. L'atout des langues est très important au sein d'une filiale faisant partir d'une organisation internationale."

Siemens offre des bureaux modernes et mobiles. Ceux-ci sont aménagés en « Full Dynamic Offices », ce qui permet de choisir le poste de travail le mieux adapté au planning de la journée : un endroit calme pour certaines tâches, une salle de réunion où vous pouvez discuter plus longuement avec vos collègues sur un projet. Il est également possible pour ceux qui habitent plus loin de débiter la matinée dans une implantation (par exemple Namur en Wallonie) ou dans des bureaux 'flex-office' avant d'arriver au bureau.

## OLIVIER VAN AERDE

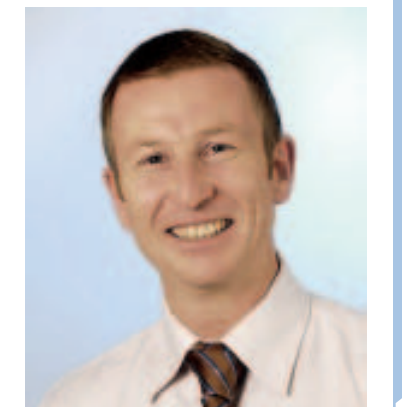
### "Je cherche des candidats passionnés"

Olivier Van Aerde est Directeur Center of Competence Water Technologies Europa chez Siemens. Pour Siemens, ils sera aussi parmi les patrons.

"Le 30 janvier, je m'efforcerais à comprendre les objectifs des candidats, à les situer au sein notre organisation en fonction de leurs desiderata et à les aider à trouver une voie dans leur carrière. J'analyserai avec eux leurs ambitions professionnelles et expliquerai les éléments importants pour atteindre leurs objectifs."

"Nous regarderons alors s'ils peuvent trouver chez Siemens des opportunités de carrière. Siemens est en effet une société innovante, internationale, enrichissante s'investissant à 200% dans ses employés."

"En tant que Directeur Europe du Center of Competence de Water Technologies, je recherche des candidats passionnés par le domaine de l'eau et de l'environnement en général. Les candidats idéaux sont motivés par les défis



Olivier Van Aerde

à relever et ont un esprit d'entrepreneur."

"Les futurs collaborateurs de la division 'Water Technologies' seront accueillis dans une équipe dynamique qui contribue au succès de Siemens. Nous proposons à ceux qui désirent s'engager dans nos projets un environnement de travail stimulant, une formation de pointe et une évolution de carrière à la hauteur de leurs espérances et résultats."